

Община Първомай приключи успешно проект: „Добри практики за осигуряване на заетост”, финансиран по Договор за БФП №BG05M9OP001-4.003-0010-CO1 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020, приоритетна ос 4 „Транснационално сътрудничество“, процедура BG05M9OP001-4.003 „Транснационални партньорства“.

Община Първомай през годините непрекъснато е полагала усилия за подобряване възможностите на общинската администрация, с цел изграждането на административен капацитет за прилагане на политики и решаване на съществуващите проблеми на територията на Общината по отношение на наличната безработица, социалното включване и социално-икономическата интеграция на безработни.

За решаването на тези проблеми Община Първомай намери подходящия партньор в лицето на международната неправителствена организация със седалище в Испания - "Действие срещу глада". Проектът на НПО „Действие срещу глада” бе „Европейска мрежа от социални иновации за приобщаваща заетост и предприемачество”. Благодарение на партньорството с международната неправителствена организация, Община Първомай получи достъп до целия набор от социални иновации, добри практики и партньорски подходи, които бяха представени в проекта на партньорската организация. От друга страна, това партньорство даде възможност на Община Първомай да трансферира своя опит и добри практики по отношение осигуряване на заетост, социално включване и социално-икономическата интеграция на безработни, придобити в рамките на „Програма за полагане на обществено полезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане" и "Регионална програма за заетост".

За осъществяване на поставените цели, в рамките на проекта, Община Първомай извърши дейности за проучване, трансфер и пилотно прилагане на социални иновации и добри практики, както от, така и към своя партньор; партньорски дейности по подбор на добри практики, реализация на работни/учебни посещения и участие в работни групи; анализ и подбор на най-подходящите за българските условия и за даденостите на Община Първомай социални иновации и практики; закупуване на необходимите материали за пилотно внедряване на добрите практики и модели; провеждане на обучения и изнесени обучителни семинари, с цел изграждането на административен капацитет на общинската администрация.

#### **Идентифицирани бяха две иновативни практики:**

Идентифицирана иновативна практика **1 - Vives Emplea (Acción contra el Hambre, Испания)** Vives Emplea (Вивес осигурява работа) е програма на фондация Действие срещу глада (партньор по проекта), (насочена към увеличаване на възможностите за намиране на работа чрез самопознание, мотивация и подобряване на знанията и уменията. Благодарение на иновативна методология за работа в екип са отключват способности, чрез които да се постигнат поставените цели. Чрез проекта се осигурява достъп до преки контакти с фирми, борси за работа и работни срещи с мениджъри по човешки ресурси.

Идентифицирана иновативна практика **2 - „4 П“ (4P) - инструмент за формиране на професионално и личностно развитие на хора с интелектуални затруднения (Фондация АПРОКОР, Испания)**. Основната цел е да се увеличат възможностите за заетост на младите



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



Община Първомай



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

---

хора с интелектуална недостатъчност и изграждането на инструмент, който улеснява професионалното им развитие.

Избраните идентифицирани иновативни практики бяха трансферирани в община Първомай, за да бъде изпълнена и основната цел на проекта, а именно: подобряване на транснационалното сътрудничество и установяване на партньорски отношения с партньор - НПО "Действие срещу глада", разполагаща с ноу-хау, опит и добри практики, с цел обмяна на опит, добри практики и модели за повишаване на знанията, уменията и компетенциите на служителите в общинската администрация, в сферата на социалното включване, равните възможности, недискриминацията и условията на труд.

Посредством изпълнените цели и дейности, Община Първомай реши съществуващите проблеми по отношение на наличната безработица, социалното включване и социално-икономическата интеграция на безработни, както и подобри административния капацитет на служителите си по отношение на транснационалното сътрудничество и прилагането на идентифицираните практики, което служи като основа за формулиране на ефективни и ефикасни политики на местно ниво.