

## **„Моят план за професионално развитие“**

**който направлява всеки от хората с увреждания се състои от следните стъпки:**

1. Достъпност на процеса

При изпълнението, хората с интелектуални затруднения са собственици на целия процес. Те са тези, които решават целите си за обучение и работа. Те също са тези, които искат конкретни инструменти за поддръжка, които позволяват тяхното наблюдение и контрол. Поради тази причина се работи, за да се направи 4П инструмента приложим за мобилни устройства, посредством извършването на необходимите корекции, за да бъде процеса лесно достъпен.

2. Нулево изключване - Всеки може да влезе независимо от необходимата степен на подкрепа и независимо от пола.

3. Ориентация към хората – приобщаването на всички планове позволява дефиниране услугите и подкрепата въз основа на личните планове за развитие, а не обратното. 4П демонстрира постиженията (лични и организационни показатели).

4. Всички заедно - всеки човек определя професионалния си маршрут с помощта на своите партньори (професионалистите са част от мрежата за поддръжка).

5. Социално включване - принос на личните планове за развитие и заетост.

6. Лесно (Всички членове на общността могат лесно и безопасно да получат достъп до информацията, която ги интересува).

7. Подходяща (онлайн по всяко време и от различни устройства).

8. Само същественото (Само необходимите данни, които са от значение за постигане на целите и нищо друг).

Обхваща всички хора с интелектуални затруднения, където и да се намират. Това е ефективен инструмент, който вече е споделен с други организации:

**Това е полезен инструмент за всеки, който се интересува от определяне на обучението и маршрута на работа и е особено полезен за хора, изложени на риск от социално изключване. Неговата достъпност означава, че всяка организация може да го използва, за да улесни определянето на социално-трудовия маршрут на личността и да помогне при активирането на тяхното подпомагане.**

1. 4П Улеснява: не само позволява запазването на информацията (интереси, планове, действия, подкрепа) на всеки човек, но също така помага при формулирането, мониторинга и непрекъснатата оценка на професионалните цели и постигането на същите.

2. Разрешава да се постави организационен фокус върху хората и плановете им: Групата данни на всички хора позволява на организацията да определя услугите и поддръжките си въз основа на поставените цели. Това е мощна информация за това как да се организира поддръжката и да се превърне в организация, фокусирана върху хората, които поддържа, а не върху услугите, които предлага.

3. Това е консолидирана практика: От 2011 г. се прилага тази методология, което означава съществена промяна в модела за подпомагане на заетостта (преди това индивидуалните планове са формулирани от професионалисти за групи хора и не са предназначени за конкретни лица). С този подход човекът определя професионалната си цел с помощта на методологията за планове за личностно развитие.

1. 4П Улеснява: не само позволява запазването на информацията (интереси, планове, действия, подкрепа) на всеки човек, но също така помага при формулирането, мониторинга и непрекъснатата оценка на професионалните цели и постигането на същите.

2. Разрешава да се постави организационен фокус върху хората и плановете им: Групата данни на всички хора позволява на организацията да определя услугите и поддръжките си въз основа на поставените цели. Това е мощна информация за това как да се организира поддръжката и да се превърне в организация, фокусирана върху хората, които поддържа, а не върху услугите, които предлага.

3. Това е консолидирана практика: От 2011 г. се прилага тази методология, което означава съществена промяна в модела за подпомагане на заетостта (преди това индивидуалните

планове са формулирани от професионалисти за групи хора и не са предназначени за конкретни лица). С този подход човекът определя професионалната си цел с помощта на методологията за планове за личностно развитие.