

МАТРИЦА ЗА ОЦЕНКА

на съдържанието на

предложения по конкурс за възлагане на социалната услуга:

„Център за социална рехабилитация и интеграция“ гр.Първомай,
открит със Заповед № РД-15-____/____.2025 г. на Кмета на Община Първомай

Предложение от:.....

1. Опит на кандидата в предоставянето на социални услуги и търговска репутация – 20 точки, в т. ч:	Максимален общ брой точки 20:
Опит в предоставянето на социални услуги (в години), както следва: - без опит – 0 точки; - до 1 година – 5 точки; - от 1 до 3 години – 10 точки; - над 3 години – 15 точки Опит в изграждането на партньорства с местните власти и НПО	(15) (5)
2. Кадрови капацитет на кандидата и квалификация на кадрите – 15 точки, в т. ч.:	Максимален общ брой точки 15:
Организационна структура за оперативно и финансово управление и квалификация на кадрите.	(10)
Програми за подбор на персонал, развитие и обучение.	(5)
3. Финансова стабилност на кандидата – 15 точки, в т. ч.:	Максимален общ брой точки 15:
Финансов капацитет и състояние на кандидатстващата организация.	(5)
Разбивка на разходите в рамките на предварително определения бюджет – доколко бюджетът е ясен и подробен.	(5) (5)
Възможност за привличане на допълнителни средства за предоставяне на социалната услуга „Център за настаняване от семеен тип за деца с увреждания“ гр.Първомай. План за устойчивост.	

4. Предоставена от кандидата програма за развитие на социалната услуга и качеството на социалната услуга– 50 точки, в т. ч.:	Максимален общ брой точки 50:
Доколко ясно е дефинирано изпълнението на социалната услуга и спазени ли са насоките за разработване на програмата.	(15)
Доколко са подходящи, последователни и практически осъществими предложените дейности.	(15)
Обосновани ли са предложените разходи за изпълнението на дейностите по програмата.	(10)
Наличие на адекватна система за мониторинг и оценка.	(10)
ОБЩ БРОЙ ТОЧКИ:	

Забележка: Всеки член на комисията изготвя своя индивидуална оценка на всяка от офертите, попълвайки Матрицата за оценка, в която всеки критерий се оценява с оценки в определения интервал от точки.

Общата оценка се формира от сумата на оценките за всеки от четирите критерии. Максималната оценка, която може да получи даден участник е 100 т.

Кандидатът с най-добри показатели получава най-висок брой точки. Възможно е по някой от критериите кандидатите да имат еднакъв брой точки.

Въз основа на индивидуалните оценки на всички членове на комисията, се изготвя една обобщена Таблица с оценка на всяка от офертите, като всяка оценка е средноаритметична от индивидуалните оценки на всички членове на комисията по съответната позиция. Оценката се закръгля до 2-я знак след десетичната запетая.

Така формираната таблица с обобщените оценки за всяка от офертите, се прилага към протокола на комисията.

Кандидатите се класират по низходящ ред на събрания общ брой точки. За класиран на първо място се обявява кандидатът получил най-голям общ брой точки. При равен брой точки за класиран на първо място се обявява кандидатът, получил по-голям брой точки по критерий № 1 и критерий № 4.

.....
/име, презиме, фамилия – член на комисията/

.....
подпис